ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Коллективного договора

*учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника»*

за первое полугодие 2023 года

Комиссия по ведению коллективных переговоров подвела итоги выполнения Коллективного договора за январь-июнь 2023 года.

Из 196 принятых пунктов коллективного договора все выполнены.

 Глава «Общие положения»:

15 февраля 2022 года заключен коллективный договор между администрацией учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» и профсоюзным комитетом сроком на три года, зарегистрирован в Оршанском районном исполнительном комитете 01.03.2022 года №775.

 Коллективный договор прошел экспертизу в Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, все рекомендации по результатам проведения экспертизы внесены в коллективный договор.

Нормы Коллективного договора соответствуют положениям действующего Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

 В коллективном договоре реализованы положения статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь в части включения норм о распространении отдельных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные гарантии и компенсации, на лиц, от имени которых он заключался.

Так распространение положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.) производится со дня вступления их в профсоюз, при условии, если они выразят свое согласие на распространение на них договора в письменной форме.

 Глава «Оплата труда и её регулирование»:

Выплата заработной платы производится не менее двух раз в месяц в установленные коллективным договором сроки в соответствии с Приложением №3.

Расчетные листки выдаются не позднее, чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками, выплата производится накануне. Задолженности по заработной плате нет.

Средний заработок, сохраняемый за время трудового отпуска, выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.

Отслеживается уровень оплаты труда низкооплачиваемых работников, т.е. производится доплата до минимальной заработной платы.

 Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи решаются по согласованию с профкомом. Профсоюзу предоставляется информация по всем вопросам, затрагивающим интересы работников.

Одним из аспектов социального партнёрства в учреждении является использование всех имеющихся финансовых возможностей и способов материального стимулирования труда работников.

Средняя заработная плата за январь-июнь 2023 года по учреждению составила 1 411 руб. 60 коп.

По категориям:

Врачи – 2 909 руб. 40 коп.

Средние – 1 384 руб. 20 коп.

Прочие – 987 руб.90 коп.

Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Приложением №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников учреждения», которое введено в целях совершенствования оплаты труда работников, установления выплат стимулирующего и компенсирующего характера в зависимости от условий труда и достигнутых результатов в работе, соблюдению социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы.

Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с Положением о материальной помощи как неотъемлемой части коллективного договора (Приложение №13).

Режим рабочего времени определён Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №18 КД) и доводится до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие, в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса республики Беларусь.

 Глава «Гарантии занятости»:

Основной формой трудовых отношений, применяемых в Оршанской центральной поликлинике, является контрактная форма найма.

Мониторинг показал, что по состоянию на 30.06.2023 г. 97,3 % работников нашего объединения трудятся по контракту.

 Заключается (продлевается) с работником контракт на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается только с письменного согласия работника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Общее количество работающих (чел.)** | **Всего****Заключено****контрактов****(чел.)** | **Срок заключения контракта (чел.)** |
| **на 1 год** | **от 1 до 3 лет** | **от 3 до 5 лет** |
| **3 002** | **2 921****(97,3%)** | **706****(24,2%)** | **825****(28,2%)** | **1 390****(47,6%)** |

Контракты работников обеспечены дополнительными мерами стимулирования, в соответствии с п.3 статьи 261.2 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

Это - повышение тарифного оклада от 20 до 50%, предоставление дополнительного поощрительного отпуска от 1 до 5 дней.

|  |
| --- |
|  **Повышение тарифной ставки, оклада (чел.)** |
| **20%** | **25%** | **30%** | **35%** | **40%** | **45%** | **50%** |
| **1 904****(65,2%)** | **24****(0,8%)** | **308****(10,5%)** | **1****(0,03%)** | **265****(9,1%)** | **2****(0,06%)** | **417****(14,3%)** |
| **Предоставление дополнительного поощрительного отпуска (чел.)** |
| **1 день** | **от 2-х до 4 дней** | **5 дней** |
| **2 840****(97,2%)** | **61****(2%)** | **20****(0,8%)** |

Не допускается заключения контрактов, не обеспеченных дополнительными мерами стимулирования труда.

 Обеспечено продление (заключение) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины сторон на сроки: имеющим стаж работы в учреждении 5 и более лет – до истечения максимального срока действия контракта и не менее трех лет соответственно, а имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления, общественных организаций и т.д.) – на пять лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок (п.64).

В обязательном порядке продлеваются контракты с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины (п.56).

Продлеваются (заключаются новые) контракты с членами профсоюза -матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет) не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок) (п.59).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется ежемесячно один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы (п.107).

Глава «Охрана труда, здоровье работников и вопросы быта»:

Выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатываемый ежегодно (Приложение №22).

За счет средств учреждения работники обеспечиваются в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки,
спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 24),

В структурных подразделениях медицинского объединения оборудовано 75 комнат приёма пищи. Они оснащены всем необходимым оборудованием, в том числе холодильниками, печами-СВЧ, чайниками, приобретёнными из средств профсоюзного бюджета.

 В рамках социального партнёрства внедрен единый стандарт к подходу оснащения комнат приёма пищи современным оборудованием.

Работа по приобретению современного оборудования продолжается, в отчётном периоде из средств профкома приобрели 10 СВЧ-печей, 9 электрочайников.

Значительный вклад в системную работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, вносят общественные инспектора по охране труда.

В соответствии с Коллективным договором им предоставляется 4 часа в месяц для участия в мероприятиях по контролю за соблюдением законодательства об охране труда (п.140 КД), проводится поощрение за счет средств нанимателя по итогам работы (п.141 КД).

 Глава «Гарантия прав и социальная защита молодёжи»:

Обеспечивается системный подход к работе с молодыми сотрудниками, проводится работа, направленная на социальную поддержку работающей молодежи в части:

-обеспечения молодых специалистов благоустроенным жильем;

-оказания помощи в предоставлении мест в общежитиях других организаций независимо от ведомственной принадлежности;

-закрепления за молодыми специалистами на определенный срок наставников из числа наиболее опытных работников;

-обеспечения условий для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов;

-содействия развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества, проведения торжественных мероприятий.

Создан Совет наставников молодых специалистов, за каждым молодым специалистом закреплен наставник из более опытных и грамотных врачей, составлен индивидуальный план наставничества.

Предусмотрены меры стимулирования наставников:

Работники учреждения, внесшие значительный вклад в совершенствование института наставничества награждаются Почетной грамотой (Приложение №29).

 За активное взаимодействие с молодыми специалистами в вопросах адаптации в трудовом коллективе, освоении практических навыков, вовлечения в общественную жизнь в рамках института наставничества устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы (Приложение №15).

 В отчетном периоде арендное жилье получили 2 молодых специалиста, жилую площадь в общежитиях предприятий и организаций района 4 молодых специалиста со средним образованием

В связи с наймом молодыми специалистами и врачами-интернами жилых помещений частного жилищного фонда, если они не имеют жилых помещений в собственности и (или) в пользовании (для состоящих в браке в собственности) в населённом пункте по месту работы ежегодно оказывается помощь в размере 10 базовых величин раз (если семейная пара-каждому). (Приложение №13).

Более 75 % молодых специалистов остаются в учреждении после окончания срока обязательной отработки по распределению.

 Глава «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа»:

Реализуются пункты коллективного договора:

Обеспечивать сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, спартакиады, соревнования областные, республиканские и другие подобного рода массовые мероприятия, членам профсоюза на периоды работы съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, совещаний, обучающих курсов и семинаров, участия в торжественных профсоюзных мероприятиях всех уровней (п.164).

Увеличивать размеры премий участникам вышеназванных мероприятий, активным участникам административно-хозяйственных мероприятий, а также за выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями по сравнению с другими работниками (п.165).

Анализ выполнения норм и гарантий Коллективного договора за отчетный период показал, что они выполнены.

Выполнен п.160 КД «Отчислять денежные средства Профкому для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних ёлок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели - не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения». Нанимателем перечислено 558,45 рублей за период с января по июль 2023 года.

Благодаря действенному социальному партнерству между администрацией и профкомом в коллективный договор внесены и выполняются дополнительные нормы, расширяющие рамки действующего трудового законодательства. Так, например:

супругам, работающим в организации, по их заявлению, предоставляется отпуск в одно время;

работникам, впервые отправляющим детей в школу, предоставляется выходной день без сохранения заработной платы.

Материальная помощь оказывается не только в случае смерти, болезни, юбилейных дат, стихийных бедствий.

Выплачивается помощь работникам (отцу и матери) при рождении ребенка: если ребенок первый-5 базовых величин, второй-10, третий и более-15 базовых величин

В связи с бракосочетанием, если оба супруга работают в структурных подразделениях нашего медицинского объединения в размере 5-ти базовых величин.

Матерям (отцам), воспитывающим троих и более детей до 18 лет, раз в год выплачивается по одной базовой величине на каждого ребёнка.

При оказании платных медицинских услуг по стоматологии (кроме стоматологии хирургической) в структурных подразделениях учреждения-50 % от оплаченных работником стоимости услуг.

Из средств нанимателя ежегодно выплачивается по три базовые величины: участникам ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС к 26 апреля; бывшим работникам – инвалидам и участникам войны ко Дню Победы; воинам-афганцам к 15 февраля-5 базовых величин.

Работникам, имеющим детей - школьников в многодетных семьях, детей – инвалидов школьного возраста, а также работникам-инвалидам, воспитывающих детей школьного возраста к 1 сентября – до 30 % бюджета прожиточного минимума на каждого ребёнка.

Закрепили право медицинских работников на первоочередное получение бесплатной медицинской помощи в структурных подразделениях Оршанской центральной поликлиники, в том числе бывшим работникам, вышедшим на пенсию.

Планомерная работа по развитию социального партнерства, направленная на реализацию обязательств, взятых сторонами при подписании коллективного договора, остается одним из основных направлений деятельности учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» и первичной профсоюзной организации.

Председатель комиссии Сопредседатель комиссии

от нанимателя от профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Карака \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Познякова

Утверждено на расширенном заседании профкома протоколом от 28.07.2023 №14